

# RETRAITES WARS

Épisode 2

UN NOUVEL ESPOIR

Pas seulement pour les retraités

mais aussi pour les étudiants, les chômeurs,

les parents au foyer, les travailleurs du privé et du public, etc.

## Aujourd'hui, nous allons parler de LA PROPOSITION DU SALAIRE CONTINUÉ

Cette solution est proposée par l'économiste Bernard Friot dans

*Le travail, enjeu des retraites* (2019)

et l'association Réseau Salariat.



Contrairement à ce que le gouvernement voudrait nous faire croire, il existe d'autres propositions pour réformer le système des retraites que celle qu'il propose.

Soumets-toi à notre projet de réforme, c'est le seul qui puisse restaurer l'équilibre dans les retraites par répartition...



Non, notre dernier espoir ce n'est pas !

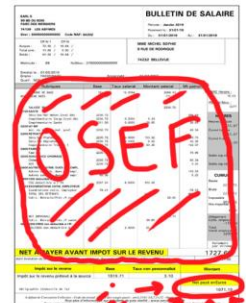


Elle ne demande pas tant de changer notre système actuel de répartition que de le voir pour ce qu'il est, à commencer par le salaire.

Quand on voit notre fiche de salaire, on a tendance à ne regarder que le net, ce qui tombe dans notre compte en banque.



Analyse de l'attention différenciée dans le champ visuel de l'individu



Mais en réalité, il y a toute une partie de notre salaire qui est socialisée, à la fois par l'employeur et le salarié, et c'est cela que l'on appelle des cotisations.

Cela veut dire que les cotisations sont bien du salaire mais du salaire qui sert à payer les allocations familiales, l'assurance chômage et les retraites !

Mais alors... les gens qui touchent ces allocations ne sont pas des "assistés", comme on l'entend parfois, mais... des salariés !



Exactement !

Les retraités sont des salariés à part entière, mais ce n'est pas un employeur privé qui décide que ce qu'ils font mérite une rétribution, c'est la collectivité !

Employé salarié :

Je vends ma force de travail à un employeur, il me dit quoi faire. C'est lui qui décide si mon activité est un travail qui mérite un salaire ou s'il veut me licencier.



Retraitée :

Libérée ! Retraitée ! Je travaillerai comme il me plaît ! Retraitée ! Délivrée ! Je n'ai plus peur d'être licenciée !

Ouh, il fait frisquet là, non ?



Mais il faut bien qu'il y ait des personnes qui bossent et créent de la richesse pour qu'on puisse la redistribuer aux retraités et aux chômeurs !



Certes, mais il ne faut pas se représenter le travail et la richesse comme des ressources naturelles en quantité limitée.

Ce qui rentre dans le PIB dépend essentiellement de ce que l'on considère comme du travail....



Avant la Sécu :  
travail bénévole  
d'une sœur hospitalière

Après la Sécu :  
travail salarié  
reconnu comme créant de la richesse  
et qui par conséquent entre dans le PIB

Ainsi, une part de la croissance des 30 glorieuses est due au fait que l'on s'est mis à rémunérer des activités qui étaient considérées comme féminines et bénévoles avant la guerre.



**C'est pourquoi Friot et Réseau salariat n'hésitent pas à proposer UN VRAI SYSTEME UNIVERSEL. La retraite à 50 ans, avec une continuation de son meilleur salaire, porté à 2300€ s'il était inférieur et plafonné à 5000€ s'il était supérieur.**

René, qui vient de prendre sa retraite de caissier, chômeur puis livreur.



C'est justement parce que les employeurs m'ont mal traité pendant ma vie active que j'ai le droit à une vie où ce ne sont pas eux qui décident pour moi !



... parce que c'est autant d'argent qui est soustrait aux employeurs privés et que les travailleurs autogèrent !



**Est-ce que cette proposition de Friot est intéressante ? A vous de juger. Mais son existence prouve que le projet de Macron et du gouvernement n'est pas le seul qui soit possible ni le plus juste. En faisant passer sa réforme en force, le gouvernement nous prive d'un débat démocratique non seulement sur les retraites mais aussi sur la société que nous voulons. Pour en savoir plus et découvrir d'autres propositions, rendez-vous sur [janinebd.fr](http://janinebd.fr) !**

